

TEST DE AUTOEVALUACIÓN DE CONDUCTAS EMPRENDEDORAS

NOMBRE Y APELLIDOS COMPLETOS:

CURSO:

INSTRUCCIONES:

1. Este cuestionario consta de 55 declaraciones breves. Lee cuidadosamente cada declaración y decide cuál te describe en forma más acertada. Sé honesto contigo mismo. Recuerda que nadie hace todo bien, ni siquiera es algo deseable saber hacer de todo.

2. Selecciona el número que corresponde para designar la medida en que la declaración te representa:

1 = Nunca es cierto

2 = Raras veces es cierto

3 = Algunas veces es cierto

4 = Usualmente es cierto

5 = Siempre es cierto

Anota el número que selecciones en la línea a la derecha de cada declaración. He aquí un ejemplo:
Me mantengo calmado en situaciones tensas 2

La persona que respondió en este ejemplo designó el número "2" para indicar que la declaración lo representa sólo en raras ocasiones.

4. Algunas declaraciones pueden ser similares, pero ninguna es exactamente igual.

5. Por favor designa una clasificación numérica para todas las declaraciones.

Item	Auto Evaluación de Conductas Emprendedoras	
1	Me esmero en buscar cosas que necesitan hacerse	
2	Cuando me enfrento a un problema difícil, invierto mucho tiempo en encontrar una solución.	
3	Termino mi trabajo a tiempo	
4	Me molesta cuando las cosas no se hacen debidamente	
5	Prefiero situaciones en las que puedo controlar al máximo el resultado final.	
6	Me gusta pensar sobre el futuro.	
7	Cuando comienzo una tarea o un proyecto nuevo, recaudo toda la información posible antes de darle curso.	
8	Planifico un proyecto grande dividiéndolo en tareas de menor envergadura	
9	Logro que otros apoyen mis recomendaciones.	
10	Me siento confiado que puedo tener éxito en cualquier actividad que me propongo ejecutar	
11	No importa con quien esté hablando, siempre escucho muy atentamente.	

12	Hago lo que se necesita hacer sin que otros tengan que pedirme que lo haga.	
13	Insisto varias veces para conseguir que otras personas hagan lo que yo quiero que hagan.	
14	Soy fiel a las promesas que hago.	
15	Mi rendimiento en el trabajo es mejor que el de otras personas con las que trabajo	
16	No me involucro en algo nuevo a menos que haya hecho todo lo posible por asegurar el éxito.	
17	Pienso que es una pérdida de tiempo preocuparme sobre qué haré con mi vida	
18	Busco el consejo de personas que son especialistas en las áreas en que yo me estoy desempeñando	
19	Considero cuidadosamente las ventajas y desventajas que tienen las diferentes alternativas antes de llevar a cabo una tarea.	
20	No pierdo mucho tiempo pensando cómo puedo influenciar a otras personas	
21	Cambio de manera de pensar si otros difieren energéticamente con mis puntos de vista.	
22	Me resiento cuando no logro lo que quiero.	
23	Me gustan los desafíos y nuevas oportunidades.	
24	Cuando algo se interpone en lo que estoy tratando de hacer, persisto en mi cometido	
25	Si es necesario, no me importa hacer el trabajo de otros para cumplir con una entrega a tiempo.	
26	Me molesta cuando pierdo el tiempo	
27	Tomo en consideración mis posibilidades de éxito o fracaso antes de decidirme a actuar	
28	Mientras más específicas sean mis expectativas sobre lo que quiero lograr en la vida, mayores serán mis posibilidades de éxito.	
29	Tomo acción sin perder tiempo buscando información.	
30	Trato de tomar en cuenta todos los problemas que puedan presentarse y pienso lo que haría si se suscitan.	
31	Me valgo de personas influyentes para alcanzar mis metas	
32	Cuando estoy desempeñándome en algo difícil o desafiante, me siento confiado en mi triunfo.	
33	He sufrido fracasos en el pasado.	
34	Prefiero desempeñar tareas que domino a la perfección y en las que me siento seguro.	
35	Cuando me enfrento a serias dificultades, rápidamente me desplazo hacia otras actividades.	
36	Cuando estoy haciendo un trabajo para otra persona me esfuerzo en forma especial por lograr que quede satisfecha con el trabajo.	
37	Nunca quedo totalmente satisfecho con la forma en que se hacen las cosas; siempre considero que hay una mejor manera de hacerlo.	
38	Llevo a cabo tareas arriesgadas.	
39	Cuento con un plan claro de mi vida	

40	Cuando llevo a cabo un proyecto para alguien, hago muchas preguntas para estar seguro que entiendo lo que quiere la persona.	
41	Me enfrento a problemas a medida que surgen, en vez de perder tiempo tratando de anticiparlos	
42	A fin de alcanzar mis metas, busco soluciones que beneficien a todas las personas involucradas en un problema.	
43	El trabajo que realizo es excelente	
44	En ocasiones he sacado ventajas de otras personas.	
45	Me aventuro a hacer cosas nuevas y diferentes de lo que he hecho en el pasado	
46	Intento diferentes maneras de superar obstáculos que se interponen al logro de mis metas.	
47	Mi familia y vida personal son más importantes para mí que las fechas de entregas de trabajos que yo mismo determino.	
48	Encuentro la manera de terminar trabajos en forma más rápida, en la casa tanto como el trabajo	
49	Hago cosas que otras personas consideran arriesgadas.	
50	Me preocupa tanto alcanzar mis metas semanales como mis metas anuales.	
51	Me valgo de varias fuentes de información al buscar ayuda para llevar a cabo tareas o proyectos.	
52	Si no resulta un determinado enfoque para hacer frente a un problema, desarrollo otro	
53	Puedo lograr que personas con firmes convicciones y opiniones cambien su forma de pensar	
54	Me mantengo firme en mis decisiones, aun cuando otras personas me contradigan enérgicamente.	
55	Cuando no sé algo, no temo admitirlo	

TABLA GENERAL DE RESPUESTAS

INSTRUCCIONES:

1. Anota las cifras que aparecen en el cuestionario de acuerdo con los números entre los paréntesis. Los números entre paréntesis corresponden al número de afirmación a la que respondiste en la grilla.
2. Suma o resta lo indicado en cada hilera para poder completar la puntuación de cada una de las Conductas Emprendedoras.
3. Suma todas las puntuaciones del CE individuales para determinar la puntuación total.

EVALUACIÓN DE LAS DECLARACIONES		PUNTUACIÓN	CE
$\frac{\quad}{(1)} + \frac{\quad}{(12)} + \frac{\quad}{(23)} - \frac{\quad}{(34)} + \frac{\quad}{(45)} + 6 = \quad$			Buscar oportunidades e iniciativas
$\frac{\quad}{(2)} + \frac{\quad}{(13)} + \frac{\quad}{(24)} - \frac{\quad}{(35)} + \frac{\quad}{(46)} + 6 = \quad$			Persistencia
$\frac{\quad}{(3)} + \frac{\quad}{(14)} + \frac{\quad}{(25)} + \frac{\quad}{(36)} - \frac{\quad}{(47)} + 6 = \quad$			Cumplimiento
$\frac{\quad}{(4)} + \frac{\quad}{(15)} + \frac{\quad}{(26)} + \frac{\quad}{(37)} + \frac{\quad}{(48)} + 0 = \quad$			Exigir Eficiencia y Calidad
$\frac{\quad}{(5)} + \frac{\quad}{(16)} + \frac{\quad}{(27)} - \frac{\quad}{(38)} + \frac{\quad}{(49)} + 6 = \quad$			Correr Riesgos Calculados
$\frac{\quad}{(6)} - \frac{\quad}{(17)} + \frac{\quad}{(28)} + \frac{\quad}{(39)} + \frac{\quad}{(50)} + 6 = \quad$			Fijar Metas
$\frac{\quad}{(7)} + \frac{\quad}{(18)} - \frac{\quad}{(29)} + \frac{\quad}{(40)} + \frac{\quad}{(51)} + 6 = \quad$			Búsqueda de Información
$\frac{\quad}{(8)} + \frac{\quad}{(19)} + \frac{\quad}{(30)} - \frac{\quad}{(41)} + \frac{\quad}{(52)} + 6 = \quad$			Planificación Sistemática y seguimiento
$\frac{\quad}{(9)} - \frac{\quad}{(20)} + \frac{\quad}{(31)} + \frac{\quad}{(42)} + \frac{\quad}{(53)} + 6 = \quad$			Persuasión y Redes de apoyo
$\frac{\quad}{(10)} - \frac{\quad}{(21)} + \frac{\quad}{(32)} + \frac{\quad}{(43)} + \frac{\quad}{(54)} + 6 = \quad$			Autoconfianza e Independencia
FACTOR DE CORRECCIÓN			
$\frac{\quad}{(11)} - \frac{\quad}{(22)} - \frac{\quad}{(33)} - \frac{\quad}{(44)} + \frac{\quad}{(55)} + 18 = \quad$			Factor de Corrección

HOJA PARA CORREGIR LA PUNTUACIÓN

INSTRUCCIONES:

1. El factor de corrección (la suma del total de las respuestas 11, 22, 33, 44 y 55) se usa para determinar si la persona ha tratado de presentar una imagen altamente favorable de sí misma. Si el total de esta suma es 20 o mayor, entonces el total de la puntuación de las 10 CE debe

corregirse para poder proveer una evaluación más acertada de la puntuación en torno a las CE del individuo.

2. Selecciona el número que corresponde para designar la medida en que la declaración te representa:

SI EL TOTAL DEL FACTOR DE CORRECCION ES:	RESTE EL SIGTE NUMERO DE LA PUNTUACION DE CADA CE
24 o 25	7
22 o 23	5
20 o 21	3
19 o menos	0

HOJA DE PUNTUACIÓN CORREGIDA

DECLARACION O CARACTERISTICAS EMPRENDEDORAS	PUNTUACION ORIGINAL	MENOS	FACTOR DE CORRECCION	IGUAL	TOTAL CORREGIDO
BUSQUEDA DE OPORTUNIDADES E INICIATIVA					
PERSISTENCIA					
CUMPLIMIENTO					
EXIGIR EFICIENCIA Y CALIDAD					
CORRER RIESGOS CALCULADOS					
FIJAR METAS					
BUSQUEDA DE LA INFORMACION					
PLANIFICACION SISTEMATICA Y SEGUIMIENTO					
PERSUASION Y REDES DE APOYO					
AUTOCONFIANZA E INDEPENDENCIA					

PERFIL:

BUSQUEDA DE OPORTUNIDADES E INICIATIVA						
PERSISTENCIA						
CUMPLIMIENTO						
EXIGIR EFICIENCIA Y CALIDAD						
CORRER RIESGOS CALCULADOS						
FIJAR METAS						
BUSQUEDA DE LA INFORMACION						
PLANIFICACION SISTEMATICA Y SEGUIMIENTO						
PERSUASION Y REDES DE APOYO						
AUTOCONFIANZA E INDEPENDENCIA						
PUNTAJE	0	5	10	15	20	25